

# 令和8年度 学校経営計画書

## 1 教育目標

心身一如の発達につとめて

真理を求め、勉学を第一義とすること

情操を豊かにし、自らの品位を高め、他者の人格を重んずること

正義を愛し、誠実にして、社会から信頼されること

石川県立金沢泉丘高等学校（全日制課程）
---------------------

学校長 高倉 英明
-----------

## 2 中・長期的目標

変化の激しい社会における答えのない諸課題に立ち向かうための協働力、様々な視座から探究心を持ってアプローチする思考力、自身の夢や目標に向かって自走する実行力を兼ね備えたリーダーを育成する。また、レジリエンスを有し、社会に貢献して他者を慮ることのできる人材を輩出する全国一の魅力ある公立高校となる。

### (1) 学校の現状

- ① 本校は、創設以来「心身一如」を校是とし、調和のとれた人材育成に取り組んでいる。「確かな学力」を身につけさせるとともに、次世代を担う心身共に健全で品位と良識あふれるリーダーの育成をめざし、保護者や県民から信頼される学校づくりを進めている。
- ② 大学進学に関して、県内有数の進学校としての実績を収めている。教職員は質の高い学びを提供し、キャリア形成を見据えた生徒の第1志望の実現をめざしている。
- ③ 平成15年度から令和2年度まで4期18年間SSH（スーパーサイエンスハイスクール）研究開発の指定を受け、その後、令和4年度より5年間はSSH認定校に指定されるなど、国際的に活躍できる科学技術系人材の育成に努めてきている。

### (2) 生徒に関する中・長期的目標

- ① 「確かな学力」の育成  
生徒の進路実現に向け、主体的・対話的で深い学びにつながる質の高い教科指導を行うため、教職員は、常に授業のあり方を研究し、GIGAスクール構想を踏まえた個別最適かつ協働的な学習方法を効果的に取り入れる。
- ② 豊かな心の育成  
「心身一如」の具現化に向け、部活動・学校行事・社会奉仕活動等の教育環境・設備を整え、次世代を担うリーダーに必要な人格及び他者を慮る精神の陶冶をめざす。また、近年多発している大規模自然災害の教訓から、防災をはじめとする安心・安全について考察・行動する力を育成していく。

### (3) 教職員・学校組織等の望ましい在り方

- ① 指導力の向上と組織の活性化  
教育公務員としての規範意識をしっかりとち、法令を遵守する。効果的な教育活動を展開するため、研究授業や研修会を通して教職員の指導力の向上を図る。また、組織運営の合理化・効率化の推進により、教職員がワーク・ライフ・バランスを維持し、活力と創造力を十分に発揮できる職場環境の整備を図る。
- ② 開かれた学校づくり  
本校の方針や特色ある取組を、積極的にHP等で県民に発信し、広く協力・支援が得られる学校とする。また、PTAや地域社会とも連携することによって、本校の教育活動が有機的に展開することをめざす。

## 3 今年度の重点目標

創立132年の歴史と伝統を踏まえ、建学精神に基づいた教育活動の実践に努める。

- (1) 「勉学を第一義とすること」を踏まえ、質の高い学力を育成する。  
・ 知的好奇心旺盛な生徒に、本質に触れる質の高い授業を提供する。また、生徒1人1台端末を効果的に活用しGIGAスクール構想を展開するなどして、生徒の主体性を高め、学びに対して自走する力を育成することで、生徒の高い進路志望の実現をめざす。
- (2) 探究活動プログラムの進化・発展に努める。  
・ これまで積み上げてきたSSH・SGHプログラムを進化・発展させ、探究活動の高度化と校内DX化を図る。その実現に向けて、地域や学校をこえて生徒が集い、生徒や教職員が企業や大学のホンモノの科学に触れ、協働することで課題を設定し解決する力をはぐくむ探究活動を推進する。
- (3) 「品位を高め、他者の人格を重んずること」を踏まえ、よりよき集団づくりをめざし、絶えず自己研鑽に努める生徒を育てる。  
・ 挨拶の励行や校内美化、様々なマナーを遵守することで周囲から応援される人づくりを推進する。また、部活動・生徒会活動・学校行事等を通して、自分の考えを発信するとともに他者の考えも尊重し、集団の共通目標に向かって協働して粘り強く行動する力を育成する。
- (4) 「正義を愛し、社会から信頼されること」を踏まえ、生徒とともに開かれた学校づくりに努める。  
・ 授業公開など学校公開の機会の拡大を図る。HPを魅力的なものに整備し、本校の方針や特色ある取組、生徒の活動の様子を積極的に社会に発信する。
- (5) 組織運営・教職員の働き方の改善により、教育活動の効果を一層高める。  
・ 効率的で密度の濃い学習活動、部活動・生徒会活動の推進に努める。また、生徒や教職員のウェルビーイングが高まるよう、管理職は、風通しの良い職場の雰囲気作りに努める。