

# 令和8年度 錦城小学校 学校経営ビジョン

<b>【校訓】</b> 質実剛健	<b>学校教育目標</b> 自ら考え、協働できる児童の育成	<b>【教育の目的】</b> ・人格の完成【自立】 ・国家・社会の形成者の育成【貢献】 <よりよい教育を通してよりよい社会を創る>
---------------------	----------------------------------	--

## 鞭がリスロ-ガン ～自分も人も笑顔になれる学校をあなたとわたしでつくる～

<b>【目指す学校像】</b> ・児童が生き生きと学べる学校 ・教職員が誇りとやりがいをもてる学校 ・保護者、地域に応援される学校	<b>【目指す児童像】</b> ・信頼 自分も人も大切にする子 ・協働 「自ら」行動できる子 ・努力 粘り強くがんばる子	<b>【目指す教師像】</b> ・学び、挑戦できる教師 ・児童のやる気を高められる教師 ・すべての人と協働できる教師
--	---	---

<b>確かな学力の育成</b> 学びがぐんぐん	<b>豊かな心の育成</b> みんながスマイル	<b>健やかな体の育成</b> 元気パワーアップ
1 学力の向上 2 学校行事の改善と充実 3 道徳授業の推進 4 総合的な学習の時間の改善 5 特別支援教育の充実 6 読書活動の推進 7 学びの機会の充実	1 児童に委ねる学校生活 2 児童を肯定的に見る取組 3 学習規律の定着 4 仲間づくり・友だちづくり 5 生徒指導の4つの視点を生かした学級づくり (学びを支える学級経営) 6 命を守る取組の推進	1 基本的な生活習慣や健康の確立 2 体力・運動能力の向上 3 健やかな成長につながる食育 合言葉は、「まず、やってみよう！」

**学校研究の推進 自律した学びでの育成**  
 — 自己調整力を高めた『ふり返り』を書ける子 —  
 ①学力向上の基盤づくり「錦スタ」 ②誰一人とり残さない「授業改善」 ③子どもが主役の授業づくり「教材研究」

**【組織的な学校運営】 ★すべての児童をすべての職員で育てる**  
 ① 主任を中心とした組織の中で、各々が校務に責任をもち、目標の具現化を図る。  
 ② いじめ・不登校に対し、全教職員共通理解のもと、組織として対応する。  
 ③ 学校の危機に対して、研修や訓練を行い、迅速で適切な対応をとる。  
 ④ 教科横断的な視点を持ったカリキュラムマネジメントの充実を図る。  
 ⑤ 積極的に研究と修養に励み、研修・若プロを生かした指導力の向上を図る。  
 ⑥ 働き方改革を進め、業務の効率化を図りながら、より良い指導のための時間を確保する。

**家庭・地域との連携・協働 「応援される学校になろう！」**  
 ① 安心・安全の学校づくり（挨拶運動、防犯・安全対策等の取組）  
 ② 基本的な生活習慣・家庭学習の定着の定着（メディア対策）  
 ③ 学校からの情報発信（教育目標の共有、各種たより、HP、学校の教育活動の公開）

**学校運営協議会**  
 ①校長ビジョンの承認・共有 ②学校関係者評価 ③学習活動等支援 ④広報活動 ⑤情報交換（錦城っ子応援隊）